



## **L'ARROGANZA DELL'ABI:\***

"Le imprese, a fronte di nuove e imprescindibili necessità di riorganizzazione ed in assenza di un contesto normativo compiutamente definito e capace di fornire soluzioni economicamente sostenibili, saranno probabilmente costrette ad individuare soluzioni coerenti con le disposizioni di legge e contrattuali vigenti in tema di **licenziamenti collettivi** e l'adozione di **sistemi di solidarietà difensiva**."

"Le nuove esigenze organizzative e produttive **non sono compatibili con la stabilità dei posti di lavoro**."

"Imprescindibile è la ricerca **di nuovi equilibri tra livello dei salari e occupazione sostenibile**."

"...per le aziende si conferma l'esigenza di rivedere i contenuti della contrattazione di secondo livello, **anche cancellando/disdettando parti di detta normativa**."

"Questo il quadro complessivo che non sembra chiaro ai sindacati e più in generale agli addetti del settore, visto che si registra una **marcata resistenza, ovvero una scarsa sensibilità al cambiamento, alla riconversione e alla riqualificazione professionale**, che sono divenuti, invece, ormai imprescindibili. La qualità del personale risulta **culturalmente distante** dalle nuove esigenze".

"...l'Associazione dà disdetta al menzionato ccnl (quello vigente ndr) con effetto, previsto dalle norme contrattuali, **di non prorogare lo stesso, in difetto di auspicabili accordi, oltre la data di scadenza**."

*\*Affermazioni tratte dalla documentazione consegnata dall'ABI alle OO.SS. il 16/09/2013*

## **LE RISPOSTE DEI LAVORATORI FIDEURAM:**

Il 29 ottobre si concluderanno le assemblee convocate per colleghe e colleghi di Banca Fideuram, Fideuram Investimenti e Sanpaolo Invest in tutta Italia. Dalle assemblee, fortemente partecipate, sta emergendo con assoluta determinazione la posizione dei lavoratori che:

- **Rispediscono al mittente le affermazioni offensive dell'ABI ed il tentativo di eliminare il Contratto Nazionale di categoria e il Fondo di Solidarietà !**
- **Denunciano i compensi vergognosi e le buonuscite spropositate ai Top Manager le cui scelte, spesso discutibili, hanno prodotto danni alle aziende che hanno gestito !**
- **Difendono con assoluta determinazione, a partire dallo sciopero del 31/10, il patrimonio normativo della categoria !**
- **Invitano colleghe e colleghi che non hanno partecipato alle assemblee a prendere coscienza della drammaticità del momento e a partecipare allo sciopero e alle ulteriori iniziative !**
- **Chiedono alle Organizzazioni Sindacali di porre in atto, oltre allo sciopero, ogni altro strumento di lotta: presidi, manifestazioni, acquisto di spazi sulla stampa, volantaggi alla clientela ed ai PB, azioni di disturbo ... al fine di tutelare e difendere la categoria !**

28 ottobre 2013

Fabi – Fiba Cisl – Uilca  
Banca Fideuram S.p.A.